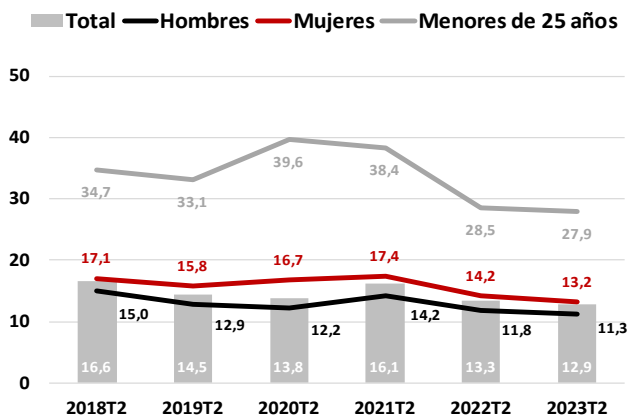


Cuadro de evolución sociolaboral

Número 55 – Agosto de 2023

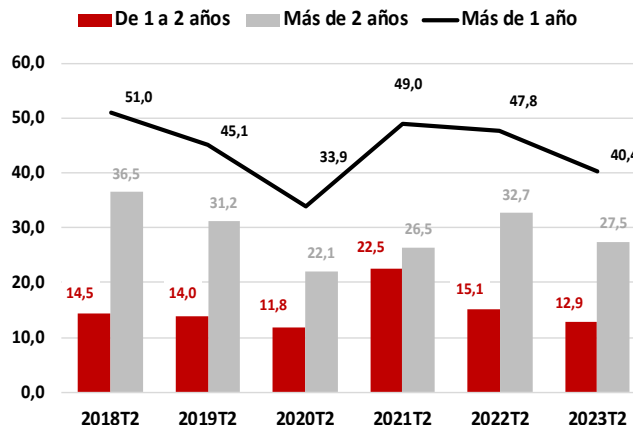
G1 - TASAS DE PARO

Porcentaje de desempleados sobre el total de activos



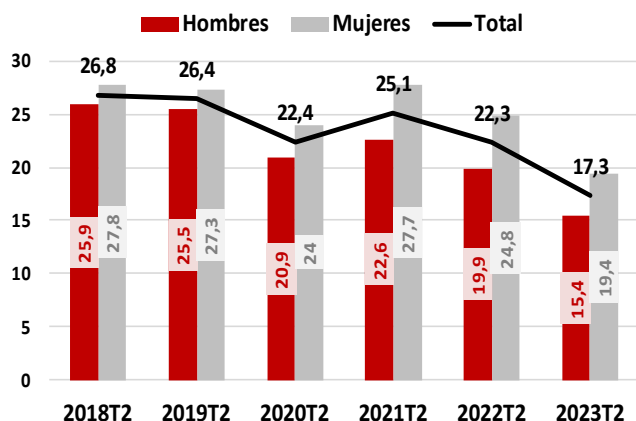
G2 - PARO DE LARGA DURACIÓN

Porcentaje de parados por tiempo de búsqueda



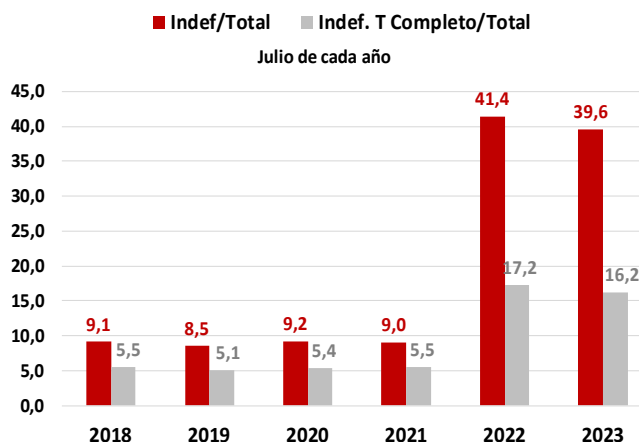
G3 - TASAS DE TEMPORALIDAD

Porcentaje de personas con contrato temporal sobre el total



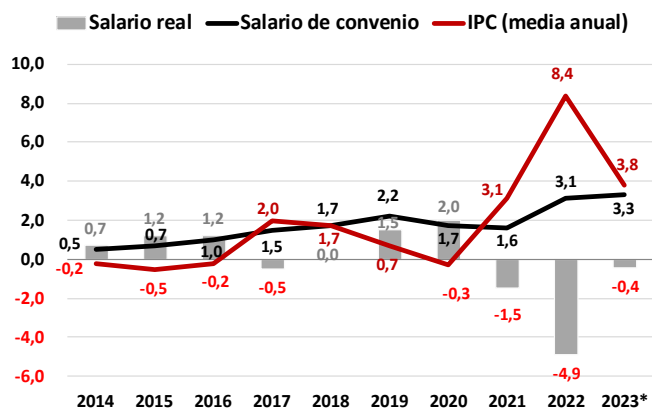
G4 - PESO DE LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA

Porcentaje sobre el total de contratos realizados



G5 - PODER ADQUISITIVO DE LOS SALARIOS

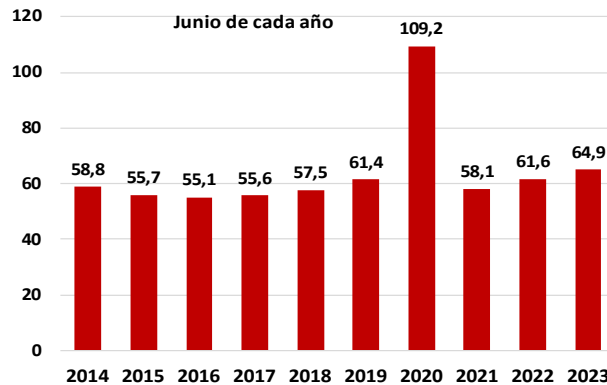
Tasas de variación anual



* Datos de 2023 hasta julio

G6 - COBERTURA DE LAS PRESTACIONES POR DESEMPLEO

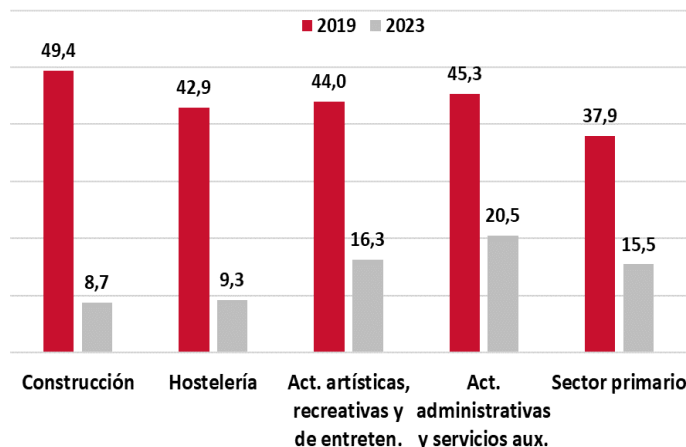
Porcentaje de beneficiarios sobre total de parados registrados con experiencia laboral



GRÁFICOS DEL MES

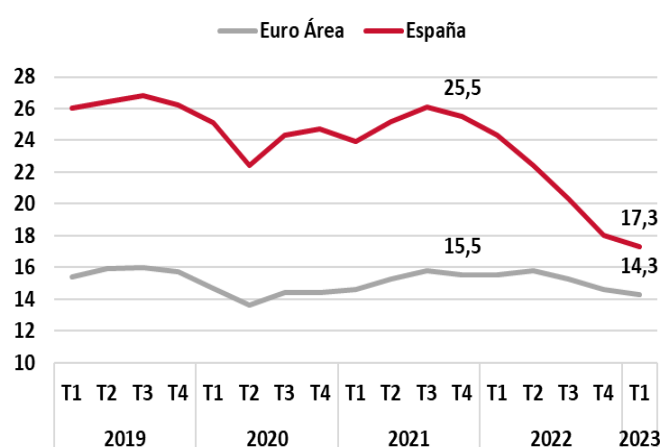
GA. LAS CINCO ACTIVIDADES CON MAYOR CAÍDA DE LA TEMPORALIDAD

Datos de afiliación para el mes de julio, en porcentaje



GB. EVOLUCIÓN DE LA TASA DE TEMPORALIDAD EN ESPAÑA Y LA EUROZONA

En porcentaje



UN MERCADO LABORAL DINÁMICO, MÁS ESTABLE Y QUE CONVERGE CON EUROPA

Los datos publicados en las distintas estadísticas laborales no dejan lugar a dudas: la economía española se encuentra en un gran momento en cuanto a creación de empleo. La EPA del segundo trimestre del año registró el mayor aumento trimestral de ocupación de la serie histórica, superando el nivel récord de 21 millones de personas. Por su parte, la afiliación lleva seis meses consecutivos alcanzando máximos, rebasando por segundo mes seguido los 20,9 millones de personas afiliadas a la Seguridad Social. El desempleo, medido por cualquier estadística, muestra lo mismo: estamos en niveles no alcanzados desde 2008, antes de la crisis financiera.

A su vez, esta expansión del empleo está ocurriendo esencialmente a través de la contratación indefinida, lo que supone algo inédito en la dinámica de nuestro mercado laboral: antes de la reforma de 2021, solo uno de cada diez contratos registrados era indefinido, mientras que ahora son cuatro de cada diez. Más de 13,9 millones de personas son afiliadas indefinidas (2,9 millones más que antes de la reforma), lo que supone el 84,8% del total de afiliación. Pero lo más importante es que la categoría más relevante de contratación entre las personas afiliadas es la del contrato indefinido a tiempo completo, la más estable, que supone ya el 56,6%, frente al 47,9% en julio de 2019.

Las cifras expuestas son extraordinariamente positivas. Pero, además, es necesario señalar dos fenómenos que se están produciendo a raíz de la reforma laboral, que comienzan a ser visibles con los datos disponibles tras más de año y medio desde su entrada en vigor: la incipiente desestacionalización del mercado laboral y su convergencia con Europa.

Uno de los principales argumentos que pretendían justificar la elevada temporalidad era el propio modelo productivo de la economía española, asentado en actividades con un alto componente estacional, como el turismo y la hostelería, con puestos de trabajo que, debido a su intermitencia, parecían venir inexorablemente ligados a contratos temporales inestables y precarios. Entonces ya se sabía que esto no era así, puesto que la estacionalidad debía cubrirse con el contrato fijo-discontinuo, que ya existía y que estaba diseñado específicamente para ello. Pero se utilizaba de manera espuria la temporalidad, en claro fraude de ley. Sin embargo, la última reforma laboral ha introducido los cambios legales y los incentivos necesarios para que esos trabajos, que obedecen efectivamente a circunstancias estacionales, se cubran con el contrato adecuado, que es el fijo-discontinuo, a la vez que ha eliminado el antiguo contrato de obra y servicio, principal fuente de temporalidad fraudulenta.

Así, si se comparan los datos de empleo por ramas productivas de julio de 2019 y de 2023 (para comparar dos periodos homogéneos, evitando la distorsión estadística posterior a la pandemia), se observa que es precisamente la hostelería la que ha experimentado un mayor aumento absoluto de afiliados indefinidos (583.877) y una mayor reducción de los temporales (-489.537), reduciéndose su tasa de temporalidad en 33,7 puntos (del 42,9% al 9,3%; Gráfico A). Por su parte, la construcción es la actividad que ha presentado la mayor caída de la temporalidad, con 40,7 puntos menos (del 49,4% al 8,7%), mientras se continuaba creando empleo de calidad: ahora hay 450.818 indefinidos más, y 354.284 temporales menos.

Estas dos actividades son la mejor prueba de que los elementos introducidos por la reforma, como el impulso dado al fijo-discontinuo, clave para la hostelería, la reconfiguración del “contrato indefinido adscrito a obra”, ligado a la construcción, y la eliminación del contrato de obra o servicio, se han adecuados a las necesidades específicas de estas actividades estacionales, intermitentes o discontinuas, reduciendo la contratación temporal. Las empresas, por tanto, ya no esperan a que llegue la temporada para realizar estos contratos, si no que se encuentran estabilizados en sus plantillas, suavizando las grandes fluctuaciones tradicionalmente existentes en el mercado laboral. Esto se manifiesta en un menor número de contratos registrados: en los meses de mayo, junio y julio de 2023 se han firmado 1,9 millones de contratos menos que en los mismos meses de 2019. En conjunto, estos datos reflejan un mercado laboral que se está estabilizando en torno al empleo de calidad.

Otra repercusión de la reforma, que comienza ya a ser observada, es la creciente convergencia que se está produciendo en las principales variables de empleo con nuestros socios europeos. Así sucede con la temporalidad: la brecha entre la española y la de la Eurozona se ha reducido en 7 puntos desde el último trimestre de 2021 y el primero de 2023, gracias a la gran caída de 8,2 puntos de la primera (Gráfico B). A su vez, se ha cerrado en 1,1 puntos la diferencia en la tasa de desempleo: en España ahora es del 11,2% y en la Eurozona del 6,1%.

En definitiva, se trata de dos efectos (directos o indirectos) de la reforma laboral que solo serán comprobables en el largo plazo, pero que, tras año y medio de aplicación, es posible atisbar que caminan en la dirección adecuada. Ambos fenómenos muestran que los incentivos institucionales, diseñados de manera precisa, impulsan cambios estructurales que se traducen en la mejora de la calidad de vida de las personas trabajadoras.

PANEL DE DATOS DE COYUNTURA NACIONAL

			Unidad	2022	2023	Evolución reciente			
						Dato anterior	Último dato		
PRODUCCIÓN Y MERCADO DE TRABAJO									
PIB		Tasa de crecimiento real anual	Var. %	5,5	3,0	1T/22	4,2	2T/23	(*) 1,8
		Tasa de crecimiento zona euro	Var. %	3,6	0,9	1T/22	1,1	2T/23	(*) 0,6
Empleo	Ocupados	Ocupados totales (EPA)	Miles	20.390,6	20.754,8	1T/23	20.452,8	2T/23	21.056,7
		Tasa crecimiento anual	%	3,1	2,4		1,8		2,9
		Afiliados (Seguridad Social)	Miles	20.107,7	20.545,7	jun-23	20.869,9	jul-23	20.891,9
		Tasa crecimiento anual	Var. %	4,0	2,7		2,6		2,7
Calidad del empleo	Asalariados por tipo de contrato	Total	Miles	17.251,8	17.601,0	1T/23	17.348,3	2T/23	17.853,7
		Contrato indefinido		13.606,0	14.555,7		14.350,6		14.760,7
		Contrato temporal		3.645,8	3.045,4		2.997,7		3.093,0
	Tasa de temporalidad	Total	%	21,2	17,3	1T/23	17,3	2T/23	17,3
		Sector público		31,4	31,2		31,3		31,1
		Sector privado		18,5	13,8		13,7		13,9
Contratos (SEPE)	Total realizados	Miles	18.310,1	9.091,2	jun-23	1.492,8	jul-23	1.431,4	
	Indefinidos sobre total	%	38,4	44,1		42,3		39,6	
Desempleo	Desempleados	Total	Miles	3.024,6	2.945,1	1T/2023	3.127,8	2T/23	2.762,5
		Hombres		1.392,6	1.353,4		1.429,4		1.277,4
		Mujeres		1.632,0	1.591,7		1.698,4		1.485,0
		Parados registrados (SEPE)	Miles	2.962,8	2.796,6	jun-23	2.688,8	jul-23	2.677,9
	Tasa de paro	Total	%	12,9	12,5	1T/23	13,3	2T/23	11,6
		Hombres		11,3	10,9		11,6		10,2
Mujeres			14,8	14,2		15,1		13,2	
Prestaciones	Beneficiarios prestaciones	Miles	1.761,9	1.769,0	may-23	1.668,9	jun-23	1.694,0	
	Tasa de cobertura	%	62,9	66,8		64,9		67,2	
PRECIOS Y SALARIOS									
Precios	IPC	General	Var. %	8,4	3,8	jun-23	1,9	jul-23	2,3
		Zona euro		8,4	7,1		6,1		5,5
Salarios	Negociación colectiva	Aumento salarial pactado	Var. %	3,1	3,1	jun-23	3,3	jul-23	3,3
		Convenios totales	Unidades	3.847	2.334		2.707		2.885
		Trabajadores afectados	Miles	11.417,7	7.212,1		8.321,6		8.939,9
	Encuesta Trimestral de Coste Laboral	Coste laboral total	€/mes	2.838,0	2.897,9	4T/22	2.996,6	1T/23	2.897,9
		Variación anual	Var. %	4,2	6,2		4,2		6,2
		Coste salarial total	€/mes	2.115,1	2.126,6		2.268,0		2.126,6
		Variación anual	Var. %	4,6	6,0		4,7		6,0
	Contabilidad Nacional	Remuneración por asalariado	Var. %	2,0	4,9	1T/23	5,3	2T/23	(*) 4,5
Coste Laboral Unitario			0,4	4,5		3,4		(*) 5,6	

(*) Estimación adelantada